

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБОУ СОШ им. А.М.Селищева
с.Волово
_____Т.В.Бакурова

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 96 от 25.04.2024г.
Директор МБОУ СОШ
им. А.М. Селищева с. Волово
_____ Т.А. Подоприхина

**Изменения
в Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы имени
ученого-слависта, академика А.М. Селищева с. Волово
Воловского муниципального округа Липецкой области**

Изменения
приняты на общем
собрании работников
МБОУ СОШ им. А.М.Селищева
с.Волово
протокол № 8 от 25.04.2024г.

Пункт 25 изложить в следующей редакции:

25. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера за увеличение объема работы. Компенсационные выплаты производятся от ставок с учетом повышающего коэффициента:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты (% , руб.)
Учитель		
1	За руководство филиалами школ (при отсутствии в штате должности заведующего филиалом)	50 - 100%
2	За классное руководство: классы с количеством до 5 учащихся классы с количеством от 5-10 учащихся классы с количеством от 11-15 учащихся классы с количеством свыше 15 учащихся	1 200 руб. 2 400 руб. 4 000 руб. 4 800 руб.
3	За классное руководство (федеральное): за один класс за два и более класса	10 000 руб. 20 000 руб.
4	За руководство направлениями методической работы, методического совета; Методическими объединениями (РМО, ШМО)	50% 10%
5	За заведование учебными кабинетами: химии, физики, биологии, технологии, информатики, ОБЖ спортивным залом, учебной мастерской, актовым залом, музеем по другим предметам, включая начальные классы	15% 10%
6	За заведование учебно-опытным участком (устанавливается сезонно)	30% (15 ежемесячно)
7	За заведование теплицей	30%
8	За проверку письменных работ: учителям 1-4 классов учителям русского языка и литературы, математики учителям иностранного языка, химии, физики, биологии, черчения, естествознания, географии, истории, обществознания, экономики, права, природоведения	30% 30% 15%
9	За руководство Центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста». За результативную работу в Центре образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	30-40% 5-10%

Выплаты за проверку письменных работ устанавливается в зависимости от количества учащихся в классе и с учетом объема учебной нагрузки.